

● Vert : Objectif atteint ou en bonne voie
● Jaune : En cours, mais à surveiller
● Rouge : Retard ou problème

Objectif stratégique	Indicateur de progrès	Cible juin 2026	moyens déterminés	Commentaires / Suivi	Janvier	Février	Mars	Plan de redressement ou actions du mois
1. Employeur de choix	% de personnel demeuré en poste	80% du personnel demeuré en poste	Accompagnement des nouveaux employés.		●	●		
			Politique sur le bien-être des employés et plan de reconnaissance.		●	●		Continue les occasions de rencontre 1 fois par mois pour les employés CSFN et école. La CSFN offre le repas.
			Revoir image de marque et normes de présentation	Ce moyen a été complété.				
			Offrir du développement professionnel		●	●	●	Journée IQ : Allumage du qulliq avec Aliqa, discussion sur les traditions inuits et les défis contemporain, découverte du territoire avec excursion en traineau à chien et dégustation de tuktu ujuu, bannock
			Plan de développement professionnel	Seulement 20% du personnel du SDG a une formation en intervention spécialisée.	●	●	●	Les éducateurs poursuivent leur formation avec le Collège Nordique francophone.
2. Autonomie RH et financière	Gestion du processus d'affichage Gestion financière	100% du processus d'affichage et augmentation de la gestion du budget	Rencontre de discussion trimestrielle avec la sous-ministre		●	●	●	Demande de rencontre en cours, date à déterminer. Adjoint admin de la CSFN : Félicitation à mme Ginette qui a obtenu le poste indéterminé. Socio-culturel ; Début d'ela candidate le 4 mai 2022 Assistant de classe et secrétaire: dépouillement des CV la semaine prochaine. La date limite pour la présentation d'un Business case serait mai.
			Relancer le GN pour obtenir le service	1 poste en référence(socio-culturel) et 3 en affichage. (secrétaire et assistant de classe).	●	●	●	
			Présenter un plan d'affaires	Rencontre avec le GN pour transformation des salaires inutilisés en O&M.	●	●	●	
			Document clarifiant les autorités respectives					
3. Gouvernance	% de commissaires formés	100% des commissaires formés	Formation annuelle sur la gouvernance	Ce moyen a été complété.				
			Participation de 50% des commissaires.	Prévoir un budget pour participation au congrès				
			Analyse des CA des autres CSF					

4. Lien avec les parents	Nb de parents au CA / Nb de publications du journal Éducation nord	5 parents au CA 3 publications du journal par année	Plus de publication pour les rencontres du CA	La personne qui occupe le poste de communication est de retour				Les CA sont publiés de façon régulière sur facebook	
				Tenir une AGA	Ce moyen a été complété.				
				Atelier d'information pour les parents				Une première rencontre du comité EDI est en préparation pour le 7 mai.	
				augmentation des contacts sur la liste de diffusion CSFN					
				Capsule hebdomadaire sur Facebook				Des publications ont lieu tous les deux jours.	
				Poursuivre le comité d'appui parental	Ce moyen est en cours				
				Publier le journal Éducation Nord	3e publication prévue à la mi-mai				
5. Partenariat	Nb de rencontres avec les partenaires Nb de participants au congrès FNCSF	3 rencontres avec les partenaires 4 participants au Congrès	Structure de rencontre trimestrielle avec Carrefour et AFN. Maintenir la participation du DG et du CA aux rencontres FNCSF Assister aux rencontres de la CDEA					Poursuite de la campagne d'inscription 2026-2027	
				Ce moyen a été complété.					
				Présence du président à l'AGA en octobre et présence de la DG à l'atelier de travail en novembre.					
6. Présence territoriale	Nb d'élèves inscrit à l'école Nb de demandes pour l'éducation en français hors Iqaluit	120 élèves demande	1	Sonder les parents des élèves qui ont quitté	3 parents sur 14 ont répondu au sondage			Poursuite de la campagne d'inscription 2026-2027 Une visite à Rankin serait à prévoir. Plus de collaboration serait souhaitée. Des rencontres trimestrielles seraient à organiser. Publication Facebook dans les pages Facebook des autres communautés.	
				Campagne de promotion de l'école					
				Soirée d'information pour les parents sur le mandat de l'école francophone					
				Sensibilisation des intervenants au mandat de l'école francophone					
				Visite des communautés francophones hors Iqaluit	Date établie pour Cambridge Bay. Du 2 au 6 mars 2025				
				Suivi des communautés visitées (Rankin Inlet)	Aucune nouvelle				
				Collaboration avec petits Nanooks pour augmenter les effectifs					
Promotion ETS hors territoire									